

	PRACOVNÍ SMLOUVA	Místo: Hradec Králové
		Útvar: OSC
		Den:

Zaměstnavatel: **ZVU a.s.**
Pražská třída 322/4, 500 04 Hradec Králové
IČO 46504737
zastoupený Mgr. Alicí Kupečkovou, místopředsedou představenstva

na straně jedné

a

zaměstnanec:
dat. narození:
bytem:
na straně druhé

I.

Zaměstnanec bude pro zaměstnavatele pracovat jako:

Jako den nástupu do práce se sjednává a tímto dnem vznikne mezi účastníky pracovní poměr. Místem výkonu práce a zároveň pravidelným pracovištěm pro účely cestovních náhrad je Hradec Králové. Týdenní pracovní doba činí **40** hodin a je rozvržena rovnoměrně.

II.

Zaměstnanec se dále zavazuje, že bude plnit všechny zákonné a smluvní povinnosti zaměstnanců a bude plně respektovat pokyny vedení a.s., pracovní řád, kolektivní smlouvu a vnitřní předpisy zaměstnavatele. Zaměstnanec prohlašuje, že byl řádně seznámen se zásadami bezpečnosti práce a nutností jejich bezpodmínečného dodržování.

III.

Zaměstnavatel se touto smlouvou zavazuje přidělovat zaměstnanci sjednaný druh práce a odměňovat jej za vykonanou práci mzdou dle platné kolektivní smlouvy a mzdového předpisu.

IV.

Účastníci této smlouvy shodně potvrzují, že zaměstnanec byl řádně seznámen s právy a povinnostmi, které pro něho vyplývají z této pracovní smlouvy, z pracovního řádu a kolektivní smlouvy, jakož i s pracovními podmínkami a předpisy o bezpečnosti při práci.

Výpovědní doby jsou stanoveny platným zákoníkem práce.

Délka dovolené je stanovena v kolektivní smlouvě.

Zaměstnavatel uzavřel dne podnikovou kolektivní smlouvu se ZO OS KOVO ZVU, a.s.

V.

Pracovní poměr se uzavírá na dobu neurčitou.

VI.

V souladu s ust. § 143 odst. 1 zákoníku práce se zaměstnavatel a zaměstnanec dohodli, že mzda bude zaměstnavatelem placena na jeho náklad a nebezpečí na jeden platební účet určený zaměstnancem.

VII.

Nedílnou součástí této pracovní smlouvy je mzdové ujednání, obsahující též informaci o způsobu odměňování, splatnosti mzdy, termínu výplaty, místu a způsobu vyplácení mzdy.

VIII.

Zaměstnanec souhlasí s tím, aby byl vyslán zaměstnavatelem na dobu nezbytné potřeby na pracovní cesty.

IX.

Další ujednání smluvních stran: zkušební doba se sjednává ode dne vzniku pracovního poměru, tj. od do (4 měsíce).

Za zaměstnavatele ZVU a.s.

Mgr. Alice Kupečková
místopředseda představenstva

.....
zaměstnanec

 ZVU a.s.	INFORMACE O OBSAHU PRACOVNÍHO POMĚRU		Místo: Hradec Králové
			Útvar: OSC
			Den:

Zaměstnavatel: ZVU a.s.
Pražská třída 322/4, 500 04 Hradec Králové
IČO 46504737
zastoupený Mgr. Alicí Kupečkovou, místopředsedou představenstva

zaměstnanec:
dat. narození:
bytem:

Vzhledem ke skutečnosti, že zákonem požadované informace neobsahuje Vaše pracovní smlouva Vás tímto, v zákonné lhůtě 7 dnů od vzniku pracovního poměru, písemně informujeme následovně:

- Název a sídlo zaměstnavatele:** ZVU a.s., Pražská třída 322/4, 500 04 Hradec Králové, IČO: 46504737
- Bližší označení druhu a místa výkonu práce:** administrativní práce – zástupce vedoucího oddělení ve věcech správy majetku, komunikace s nájemci, řešení smluvních vztahů; místem výkonu práce je areál ZVU v Hradci Králové
- Výměra dovolené a způsob určování délky dovolené:** délka dovolené činí pět týdnů za kalendářní rok, určuje ji zaměstnavatel dle rozvrhu čerpání dovolené postupem dle zákoníku práce
- Doba trvání a podmínky zkušební doby:** délka činí čtyři měsíce, ostatní podrobnosti viz zákoník práce
- Postup, který je zaměstnavatel a zaměstnanec povinen dodržet při rozvazování pracovního poměru, běh a délka výpovědní doby:** výpovědní doby jsou uvedeny v zákoníku práce, obecná výpovědní doba činí dva měsíce a začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně, a končí dnem, který se s tímto dnem číslem shoduje; není-li takový den v posledním měsíci, připadne konec výpovědní doby na poslední den měsíce; jinak viz zákoník práce
- Odborný rozvoj, který zaměstnavatel zabezpečuje:** viz zákoník práce
- Stanovená týdenní pracovní doba, způsob rozvržení pracovní doby včetně délky vyrovnávacího období, pokud je uplatněno nerovnoměrné rozvržení, a rozsah práce přesčas:** 40 hodin týdně a je rozvržena rovnoměrně, jinak viz zákoník práce
- Rozsah minimálního nepřetržitého denního odpočinku a nepřetržitého odpočinku v týdnu a poskytování přestávky v práci na jídlo a oddech nebo přiměřené doby na oddech a jídlo:** viz zákoník práce
- Mzda a způsobu odměňování, splatnost mzdy, termín výplaty mzdy, místo a způsob vyplácení mzdy:** u zaměstnavatele se aplikuje časová, měsíční mzda, uvedená ve mzdovém ujednání. Mzda je vyplácena v penězích, v české měně. Splatnost mzdy je nejpozději do posledního dne kalendářního měsíce následujícího po vykonání práce. Termínem výplaty mzdy je 15. den kalendářního měsíce následujícího po vykonání práce. Mzda se vyplácí v hotovosti nebo po dohodě se zaměstnancem na jeden jím předem určený bankovní účet. Další výhody a benefity může upravit vnitřní předpis zaměstnavatele

- 10. Kolektivní smlouva, která upravuje pracovní podmínky zaměstnance, a označení smluvních stran kolektivní smlouvy:** Zaměstnavatel uzavřel dne podnikovou kolektivní smlouvu se ZO OS KOVO ZVU, a.s.
- 11. Orgán sociálního zabezpečení, kterému zaměstnavatel odvádí pojistné na sociální zabezpečení v souvislosti s pracovním poměrem zaměstnance:** Okresní správa sociálního zabezpečení Hradec Králové

Za zaměstnavatele ZVU a.s.

Mgr. Alice Kupečková
místopředseda představenstva

.....
zaměstnanec

	D O H O D A O ZMĚNĚ PRACOVNÍ SMLOUVY		Místo: Hradec Králové
			Útvar: OSC
			Den:

Zaměstnavatel: **ZVU a.s.**
Pražská třída 322/4, 500 04 Hradec Králové
IČO 46504737
zastoupený Mgr. Alicí Kupečkovou, místopředsdou představenstva

na straně jedné

a

zaměstnanec:
dat. narození:
bytem:
na straně druhé

uzavírají výše uvedeného dne tuto dohodu o změně pracovní smlouvy ze dne:

Obě strany se dohodly, že týdenní pracovní doba uvedená v článku I. pracovní smlouvy činí **40 hod.**
a je rozvržena rovnoměrně, a to s účinností **od**

Tato dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních s tím, že obě paré mají platnost a závaznost originálu.

Za zaměstnavatele ZVU a.s.

Mgr. Alice Kupečková
místopředsda představenstva

.....
zaměstnanec

	DOHODA O VÝKONU PRÁCE NA DÁLKU	Místo: Hradec Králové
		Útvar: OSC
		Den:

Zaměstnavatel: **ZVU a.s.**
 Pražská třída 322/4, 500 04 Hradec Králové
 IČO 46504737
 zastoupený Mgr. Alicí Kupečkovou, místopředsdou představenstva

na straně jedné

a

zaměstnanec:
 dat. narození:
 bytem:
 na straně druhé

I. Úvodní ustanovení

Na základě pracovní smlouvy ze dne vykonává zaměstnanec druh práce s místem výkonu práce

Smluvní strany tímto využívají zákonné možnosti a sjednávají **dohodu o výkonu práce na dálku, tedy mimo pracoviště zaměstnavatele (Home office, dále jen „HO“)**.

II. Místo výkonu práce

Pro účely HO se domácím pracovištěm zaměstnance rozumí adresa jeho bydliště již výše v záhlaví dohody uvedená.

III. Práva a povinnosti zaměstnance a zaměstnavatele při HO

1. Pracovní dobu si zaměstnanec rozvrhuje sám, je přitom povinen být zaměstnavateli k dispozici prostřednictvím komunikačních technologií v pracovní dny od hodin do hodin a vykonávat sjednaný druh práce tak, jak by ho vykonával na pracovišti zaměstnavatele. Každý v každém týdnu se zaměstnanec zavazuje práci vykonávat na svém standardním pracovišti, tedy na adrese
2. Na vyžádání je zaměstnanec povinen se účastnit pracovních porad apod., a to případně i na dálku.
3. Zaměstnanec je povinen poskytnut zaměstnavateli součinnost při evidenci pracovní doby a doby odpracované.
Zaměstnanec je povinen standardně, řádně a včas, čerpat přestávky na jídlo a oddech.
4. Rozvržení pracovní doby
Pracovní dobu si za podmínek ujednaných v této dohodě sám rozvrhuje zaměstnanec s tím, že
 - a) se zákonná úprava rozvržení pracovní doby, prostožů ani přerušení práce způsobené nepříznivými povětrnostními vlivy nepoužije; délka směny však nesmí přesáhnout 12 hodin,
 - b) při jiných důležitých osobních překážkách v práci zaměstnanci nepřísluší náhrada mzdy nebo platu, nestanoví-li prováděcí právní předpis k zákoníku práce podle jeho ust. § 199 odst. 2 jinak,
 - c) se pro účely poskytování náhrady mzdy podle § 192 zákoníku práce a čerpání dovolené uplatní stanovené rozvržení pracovní doby do směn, které zaměstnavatel pro tyto účely předem určuje (z opatrnosti) takto:

xxxxxxxxxx – doplnit

5. Zaměstnanec výslovně osvědčuje, že byl při uzavření této dohody dostatečně proškolen v oblasti BOZP. Dále výslovně prohlašuje, že jeho domácí pracoviště odpovídá standardům BOZP a v takovém se ho zavazuje i nadále udržovat.
6. Zaměstnanec hlásí příp. pracovní úrazy bezodkladně formou a postupy stanovenými zákonem a vnitřními předpisy zaměstnavatele.
7. Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci na písemné potvrzení následující pracovní pomůcky:
 - a) notebook značky inventární číslo
 - b) tiskárnu značky inventární číslo

IV.

Další ujednání

1. Zaměstnavatel a zaměstnanec se dohodli, že **náhrada nákladů v souvislosti s výkonem práce na dálku nebo jejich část zaměstnanci nepřísluší.**
2. Zaměstnanec dle dohody smluvních stran nebude pracovat přesčas a nebude si rozvrhovat práci ve svátek.
3. Po dobu HO zaměstnanci dle dohody smluvních stran nepřísluší mzda nebo náhradní volno za práci přesčas ani náhradní volno nebo náhrada mzdy anebo příplatek za práci ve svátek, a to z důvodu popsaného výše sub IV.2. této dohody.

V.

Ustanovení přechodná a závěrečná

Dle judikatury vrcholných soudů ČR, zejména dle rozsudku Nejvyššího soudu ze dne 19. 7. 2016, sp. zn. 21 Cdo 2680/2015) je to zaměstnavatel, kdo v mezích stanovených pracovní smlouvou a ostatními pracovněprávními předpisy určuje všechny okolnosti konkrétního výkonu práce zaměstnancem. Je-li tedy mezi zaměstnancem a zaměstnancem ujednáno místo výkonu práce širěji než pouze pracovištěm (místo výkonu práce je totožné s pracovištěm), určuje pracoviště (místo, kde zaměstnanec plní podle pokynů zaměstnavatele své pracovní úkoly) v rámci místa výkonu práce vždy zaměstnavatel.

To platí i za situace, že mezi smluvními stranami pracovněprávního vztahu je dohodnuto více míst výkonu práce. I v takovém případě je to zaměstnavatel, kdo určuje, ve kterém z více sjednaných míst výkonu práce (na kterém pracovišti) bude zaměstnanec konat práci; na tom nic nemění, že i jednotlivá sjednaná místa výkonu práce mohou sestávat z více pracovišť.

Zaměstnavatel je tedy oprávněn kdykoliv povolat zaměstnance z HO na pracoviště zaměstnavatele, což zaměstnanec bere plně na vědomí a zavazuje se tomuto vždy bez zbytečného odkladu vyhovět.

Dáno ve dvou vyhotoveních s platností originálu.

Dohoda nabývá platnosti dnem jejího uzavření a účinnosti dnem a uzavírá se na dobu neurčitou.

Za zaměstnavatele ZVU a.s.

Mgr. Alice Kupečková
místopředseda představenstva

.....
zaměstnanec

 ZVU a.s.	DOHODA O PROVEDENÍ PRÁCE	Místo: Hradec Králové
		Útvar: OSC
		Den:

Zaměstnavatel: **ZVU a.s.**
Pražská třída 322/4, 500 04 Hradec Králové
IČO 46504737
zastoupený Mgr. Alicí Kupečkovou, místopředsedou představenstva
na straně jedné

a

zaměstnanec:
dat. narození:
bytem:
na straně druhé

uzavírají dle ustanovení § 75 zákoníku práce výše uvedeného dne tuto dohodu o provedení práce:

I.

Zaměstnanec se zavazuje, že pro zaměstnavatele vykoná tento pracovní úkol: elektrikář, a to v období
od do

Provedení úkolu si vyžádá max. 300 pracovních hodin.

Za zaměstnavatele odvedenou práci převezme:, vedoucí oddělení ESM.

II.

Zaměstnanec se zavazuje, že bude plnit dohodnutý úkol svědomitě a řádně a dodržovat předpisy o ochraně a bezpečnosti zdraví při práci, s kterými byl řádně seznámen, což osvědčuje níže připojeným podpisem.

III.

Zaměstnavatel se zavazuje umožnit zaměstnanci řádné a nerušené plnění sjednaného pracovního úkolu.

IV.

Za řádně provedenou práci poskytne zaměstnavatel zaměstnanci odměnu ve výši:

..... **Kč/hod.** (slovy korun českých) za jednu hodinu práce. Po provedení zákonných a případně dalších srážek bude odměna zaslána na účet zaměstnance č.:

Povinnost podání daňového přiznání je řešena platnými právními předpisy a zaměstnanec je na tuto skutečnost písemně upozorněn.

V.

Na práci konanou na základě dohody o provedení práce se vztahují jinak ustanovení zákoníku práce pro výkon práce v pracovním poměru, to však neplatí, pokud jde o:

- převedení na jinou práci a přeložení,
- dočasné přidělení,
- odstupné,
- dovolenou,
- skončení pracovního poměru,
- odměňování,
- cestovní náhrady a náhrady podle § 190a

Zaměstnanci nepřísluší náhrada odměny z dohody po dobu trvání jiných důležitých osobních překážek v práci podle § 199 a překážek v práci z důvodu obecného zájmu podle § 200 až 205 zákoníku práce.

U zaměstnance pracujícího na základě dohody o provedení práce dle zákoníku práce platí, že pro účely dovolené činí délka týdenní pracovní doby 20 hodin týdně.

Právní vztah založený touto dohodou o provedení práce lze zrušit:

- dohodou smluvních stran ke sjednanému dni
- výpovědí danou z jakéhokoli důvodu nebo bez uvedení důvodu s patnáctidenní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně, nebo
- okamžitým zrušením; okamžité zrušení právního vztahu založeného touto dohodou o provedení práce se sjednává jen pro případy, kdy je možné okamžitě zrušit pracovní poměr.

VI.

Ostatní práva a povinnosti, touto dohodou neupravené, se řídí příslušnými ustanoveními zákoníku práce. Tato dohoda je sepsána ve dvou vyhotoveních s tím, že obě paré mají platnost a závaznost originálu.

Za zaměstnavatele
ZVU a.s.:

Zaměstnanec:

Mgr. Alice Kupečková
místopředseda představenstva

.....
zaměstnanec

	DOHODA O PRACOVNÍ ČINNOSTI	Místo: Hradec Králové
		Útvar: OSC
		Den:

Zaměstnavatel: **ZVU a.s.**
Pražská třída 322/4, 500 04 Hradec Králové
IČO 46504737
zastoupený Mgr. Alicí Kupečkovou, místopředsdou představenstva
na straně jedné a

zaměstnanec:
dat. narození:
bytem:
na straně druhé

uzavírají dle ustanovení § 76 zákoníku práce výše uvedeného dne tuto dohodu o pracovní činnosti:

1. Sjednaná pracovní činnost: **elektrikář**
2. Místem výkonu práce je Hradec Králové.
3. Dohoda se uzavírá na dobu **od do**
4. Sjednaný rozsah pracovní doby činí v průměru polovinu stanovené týdenní pracovní doby, tedy 20 hodin týdně, přičemž dodržení tohoto režimu se posuzuje za období maximálně 52 týdnů.
Pro účely poskytování náhrady odměny z dohody ve smyslu ust. § 194 věty druhé ZP stanoví zaměstnavatel toto fiktivní rozvržení týdenní pracovní doby do směn takto: pracovní doba je stanovena od 6.00 do 14.30 hod.
5. Zaměstnanec bude sjednané pracovní činnosti vykonávat osobně, svědomitě a řádně a dodržovat podmínky sjednané v dohodě, jakož i právní předpisy, vztahující se k vykonávané práci, zejména předpisy k zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, se kterými byl před podpisem této dohody plně seznámen.
6. Zaměstnavatel vytvoří zaměstnanci přiměřené pracovní podmínky, zajišťující řádný a bezpečný výkon práce.
7. Práci za zaměstnavatele převezme Ing. Jiří Coufal ve funkci vedoucího oddělení energetika, správa majetku.
8. Za výkon sjednaných pracovních činností ve sjednané jakosti a lhůtě poskytne zaměstnavatel zaměstnanci odměnu ve výši **..... Kč** / hodinu práce.
9. Ostatní práva a povinnosti zaměstnance i zaměstnavatele vyplývající z této dohody upravují příslušná ustanovení zákoníku práce a předpisů jej doplňujících a provádějících.
10. Zrušení dohody o pracovní činnosti se řídí § 77 odst. 4 ZP, přičemž jednostranně může být zrušena výpovědí z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu s 15denní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně.
11. Tato dohoda o pracovní činnosti byla sepsána ve dvou vyhotoveních, z nichž jedno převzal zaměstnavatel a druhé zaměstnanec. Bezvýhradně se řídí zákoníkem práce a nabývá platnosti dnem podpisu. Smluvní strany prohlašují, že si dohodu přečetly a že s jejím obsahem souhlasí, opravdu a vážně a na základě své pravé a svobodné vůle připojují své vlastnoruční podpisy.

Za zaměstnavatele ZVU a.s.

Mgr. Alice Kupečková
místopředseda představenstva

.....
zaměstnanec

 ZVU a.s.	M Z D O V É U J E D N Á N Í		Místo: Hradec Králové
			Útvar: OSC
			Den:

Zaměstnavatel: **ZVU a.s.**
Pražská třída 322/4, 500 04 Hradec Králové
IČO 46504737
zastoupený Mgr. Alicí Kupečkovou, místopředsedou představenstva

zaměstnanec:
dat. narození:
bytem:

V souladu se mzdovým předpisem a platnou Kolektivní smlouvou ZVU a.s. je Vám přiznán s účinností **od** tento mzdový tarif: **Kč** měsíčně.

Mimo tarif lze Vám může zaměstnavatel přiznat nenárokové čtvrtletní výkonnostní prémie dle platného mzdového předpisu ve výši max. **Kč**.

Mzda zaměstnance je v souladu s ust. § 114 odst. 3 ZP sjednána již s přihlédnutím k případné práci přesčas. Rozsah přesčasové práce, k níž bylo při sjednání mzdy zaměstnance přihlédnuto, činí 150 hodin za kalendářní rok.

V ZVU a.s. se poskytuje mzda ve formě peněžitého plnění. Mzda je splatná po vykonání práce, a to nejpozději v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci právo na mzdu nebo některou její složku. Výplatním termínem ve společnosti je 15. den v následujícím kalendářním měsíci po vykonání práce.

Mzda bude po dohodě se zaměstnancem vyplácena bezhotovostně na jeden jím sdělený bankovní účet.

Mgr. Alice Kupečková
místopředseda představenstva

.....
zaměstnanec

	M Z D O V É U J E D N Á N Í	Místo: Hradec Králové
		Útvar: OSC
		Den:

Zaměstnavatel: **ZVU a.s.**
Pražská třída 322/4, 500 04 Hradec Králové
IČO 46504737
zastoupený Mgr. Alicí Kupečkovou, místopředsedou představenstva

zaměstnanec:
dat. narození:
bytem:

V souladu se mzdovým předpisem a platnou Kolektivní smlouvou zaměstnavatel přiznává zaměstnanci s účinností **od** tento mzdový tarif: **Kč** měsíčně.

Mimo tarif lze přiznat nenárokovou individuální výkonnostní odměnu ve výši maximálně: **Kč** měsíčně.

Podmínky pro přiznání IVO jsou stanoveny mzdovým předpisem a vedoucím zaměstnance s přihlédnutím k ekonomickým a pracovním výsledkům.

Mzda zaměstnance je v souladu s ust. § 114 odst. 3 ZP sjednána již s přihlédnutím k případné práci přesčas. Rozsah přesčasové práce, k níž bylo při sjednání mzdy zaměstnance přihlédnuto, činí 150 hodin za kalendářní rok.

V ZVU a.s. se poskytuje mzda ve formě peněžitého plnění. Mzda je splatná po vykonání práce, a to nejpozději v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci právo na mzdu nebo některou její složku. Výplatním termínem ve společnosti je 15. den v následujícím kalendářním měsíci po vykonání práce.

Mzda bude po dohodě se zaměstnancem vyplácena bezhotovostně na jeden jím sdělený bankovní účet.

Za zaměstnavatele ZVU a.s.

Mgr. Alice Kupečková
místopředseda představenstva

.....
zaměstnanec

	M Z D O V É U J E D N Á N Í	Místo: Hradec Králové
		Útvar: OSC
		Den:

Zaměstnavatel: **ZVU a.s.**
Pražská třída 322/4, 500 04 Hradec Králové
IČO 46504737
zastoupený Mgr. Alicí Kupečkovou, místopředsdou představenstva

zaměstnanec:
dat. narození:
bytem:

V souladu se mzdovým předpisem a platnou Kolektivní smlouvou zaměstnavatel přiznává zaměstnanci s účinností **od** tento mzdový tarif: **..... Kč/hod.**

Mimo tarif lze přiznat nenárokovou individuální výkonnostní odměnu ve výši maximálně: **..... /hod.**

Podmínky pro přiznání IVO jsou stanoveny mzdovým předpisem a vedoucím zaměstnance s přihlédnutím k ekonomickým a pracovním výsledkům.

V ZVU a.s. se poskytuje mzda ve formě peněžitého plnění. Mzda je splatná po vykonání práce, a to nejpozději v kalendářním měsíci následujícím po měsíci, ve kterém vzniklo zaměstnanci právo na mzdu nebo některou její složku. Výplatním termínem ve společnosti je 15. den v následujícím kalendářním měsíci po vykonání práce.

Mzda bude po dohodě se zaměstnancem vyplácena bezhotovostně na jeden jím sdělený bankovní účet.

Za zaměstnavatele ZVU a.s.

Mgr. Alice Kupečková
místopředsda představenstva

.....
zaměstnanec

ZVU a.s.

Příkaz / hlášenka k přesčasové práci

Jméno: os.č.

Středisko:

na den: od do

Úkol:

.....
Podpis vedoucího

.....
Podpis zaměstnance

 ZVU a.s.	PROHLÁŠENÍ A SOUHLAS ZAMĚSTNANCE	Místo: Hradec Králové
		Útvar: OSC
		Den:

zaměstnanec:
dat. narození:
bytem:

prohlašuje tímto, že:

1) Proti němu NEBYL / BYL nařízen výkon rozhodnutí/ exekuce srážkami ze mzdy,

a to : _____

pod č.j. : _____

pro pohledávku : _____

ve prospěch : _____

2) Ke dni nástupu do ZVU a.s. je pojištěn u zdravotní pojišťovny:

3) Je srozuměn a seznámen se zákonnou povinností neprodleně hlásit jakoukoliv změnu v údajích o jeho smluvní zdravotní pojišťovně. Případná sankce, která by vznikla zaměstnavateli v důsledku pozdního nahlášení změny zdravotní pojišťovny ze strany zaměstnance dle zák. č. 48/1997 Sb., bude jako škoda požadována na zaměstnanci.

Souhlasím, aby ve smyslu zákona č. 101/2000 Sb., o ochraně osobních údajů, v platném znění, můj zaměstnavatel - společnost ZVU a.s. se sídlem Hradec Králové, Kukleny, Pražská třída 322/4, PSČ 500 04, IČO 46504737 (dále jen „zaměstnavatel“), zpracovával a uchovával moje osobní údaje pro interní a personální potřeby, především za účelem vedení mezd a evidence zaměstnanců. Tento souhlas uděluji na dobu trvání mého pracovního poměru u zaměstnavatele.

Souhlas zaměstnance - GDPR

Souhlasím po dobu trvání mého pracovního poměru v ZVU a.s. s pořízením a zveřejněním mých fotografií pořízených během akcí typu konference, školení, teambuilding na webových stránkách firmy. Tento souhlas může být kdykoliv odvolán písemným prohlášením doručeným představenstvu společnosti a uděluji jej na dobu trvání mého pracovního poměru u zaměstnavatele.

zaměstnanec

	VÝSTUPNÍ LÍSTEK	Místo: Hradec Králové
		Útvar: OSC
		Den:

Zaměstnanec:**Osobní číslo:****Středisko:**

Výstup ke dni:

- **Čip docházky vrácen:** ☐ ano – ☐ ne

Vedoucí nadřízeného útvaru:

(vedoucí odboru, oddělení, mistr)

Předání pracoviště:

(nábytek, software, smlouvy apod.)

Výdejna náradí, archivní spisovna:

Závazky vůči zaměstnavateli:

Osobní doklady vrácené zaměstnanci:

(kopie vysvědčení, výuč. listu, diplomu)

Ostatní:

(předání mobilu, PC, notebooku atd.)

Závodní lékař:

Prohlašuji, že jsem jako zaměstnanec výše uvedené firmy odmítl(a) podstoupit bezplatnou výstupní lékařskou prohlídku u smluvně sjednaného lékaře poskytujícího pracovní-lekářské služby firmy ZVU a.s.

Zároveň prohlašuji, že nemám žádné zdravotní problémy, které by mohly mít souvislost s výkonem pracovní činnosti pro firmu ZVU a.s.

odpovědný zaměstnanec ZVU a.s.

zaměstnanec

POTVRZENÍ PŘI ZMĚNĚ ZAMĚSTNÁNÍ

ZÁPOČTOVÝ LIST (odevzdává se při vstupu do nového zaměstnání)

Název organizace: ZVU a.s. Pražská třída 322/4 Hradec Králové, Kukleny, 500 04 IČ organizace: 46504737	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;"><i>Pan/paní jméno</i></td> <td style="width: 50%;"><i>příjmení</i></td> </tr> <tr> <td colspan="2"><i>narozen</i></td> </tr> <tr> <td colspan="2"><i>adresa</i></td> </tr> <tr> <td colspan="2"><i>PSČ</i></td> </tr> </table>	<i>Pan/paní jméno</i>	<i>příjmení</i>	<i>narozen</i>		<i>adresa</i>		<i>PSČ</i>	
<i>Pan/paní jméno</i>	<i>příjmení</i>								
<i>narozen</i>									
<i>adresa</i>									
<i>PSČ</i>									

V naší organizaci byl(a) zaměstnán(a) od:	do:
Vykonával(a) tuto práci:	
Údaj o dosažené kvalifikaci:	
Počet hodin nevyčerpané dovolené pro účely refundace:	
Druh pracovního poměru: <i>hlavní na dobu neurčitou</i>	
Zdravotní pojišťovna ke dni skončení pracovního poměru:	201
Datum skončení pracovního poměru:	

Srážky z mezd

Druh	Koruny Číslo účtu	Splaceno Kód ústavu	Celkem Var. symbol	Číslo jednací Spec. symbol	Vystavitel Datum doručení
------	----------------------	------------------------	-----------------------	-------------------------------	------------------------------

Jiná sdělení:

V Hradec Králové, Kukleny

dne:**Razítko organizace a podpis****Převzal:****Dne:**

ZVU a.s.	OZNÁMENÍ ŠKODNÍ UDÁLOSTI	Číslo: Útvar: Den:
Poškozený (jméno, trvalý pobyt, bydliště, pracoviště - číslo střediska, telefon):		
Datum zjištění škody:		
Popis škodní události (podrobný popis - předmět škody, stáří věci, pořizovací a zůstatková hodnota, kde a kdy byla věc odložena, jak byla věc zajištěna proti odcizení, příp. poškození, svědek):		
Komu a kdy poškozený škodu nahlásil:		
Výše škody, kterou poškozený požaduje uhradit:		
Stanovisko a podpis (razítko) nadřízeného:	Podpis poškozeného:	
Seznam příloh:		
Rozhodnutí ředitele:		

 ZVU a.s.	DOHODA O ODPOVĚDNOSTI K OCHRANĚ HODNOT, SVĚŘENÝCH ZAMĚSTNANCŮ K VYÚČTOVÁNÍ	Místo: Hradec Králové
		Útvar: OSC
		Den:

Zaměstnavatel: ZVU a.s.

Pražská třída 322/4, 500 04 Hradec Králové

IČO 46504737

zastoupený Mgr. Alicí Kupečkovou, místopředsdou představenstva
na straně jedné

a

zaměstnanec:

dat. narození:

bytem:

na straně druhé

uzavřeli výše uvedeného dne tuto dohodu o odpovědnosti k ochraně hodnot, svěřených zaměstnanci k vyúčtování:

1. Zaměstnanec dle pracovní smlouvy ze dne pracuje na pozici v odd.

V souvislosti s výkonem této funkce převzal zaměstnanec odpovědnost za **přebírání peněžní hotovosti v pokladně ZVU a.s.** za útvar finančního ředitele, za odd. OSC a za společnost ZV Kuklenská energetická s.r.o.

2. Zaměstnanec se zavazuje:

- řádně a průběžně vyúčtovávat všechny svěřené hodnoty a činit vše, aby nevznikaly škody na svěřeném majetku
- převzít na základě této dohody odpovědnost za převzaté a svěřené hodnoty uvedené v bodě 1., jakož i za hodnoty, které převezme v souvislosti s vykonáváním funkce
- převzít odpovědnost i za případný schodek na těchto hodnotách, pokud by neprokázal, že tento schodek nezavinil

3. Pro případ zjištěného schodku na svěřených hodnotách, za které převzal odpovědnost, se zaměstnanec zavazuje nahradit ho v plné výši.
4. Zaměstnanec se písemně zavazuje upozornit bez prodlení svého nadřízeného na všechny nedostatky, které by znemožňovaly správně vykonávat jeho funkci spojenou s odpovědností.
5. Zaměstnavatel se zavazuje vytvořit a udržovat takové pracovní podmínky, které by zaměstnanci umožňovaly řádně vykonávat funkci spojenou s odpovědností.
6. Zaměstnanec, který uzavřel dohodu o odpovědnosti, může od ní odstoupit, vykonává-li jinou práci, je-li převáděn na jinou práci nebo na jiné pracoviště, je-li překládán, nebo pokud zaměstnavatel v době do 15 kalendářních dnů od obdržení jeho písemného upozornění neodstraní závady v pracovních podmínkách, které brání řádnému hospodaření se svěřenými hodnotami. Při společné odpovědnosti může zaměstnanec od dohody o odpovědnosti také odstoupit, jestliže je na pracovišti zařazen jiný zaměstnanec nebo ustanoven jiný vedoucí nebo jeho zástupce. Odstoupení musí být oznámeno zaměstnavateli písemně.
7. Tato dohoda zaniká dnem skončení pracovního poměru nebo dnem, kdy bylo odstoupení od této dohody doručeno zaměstnavateli, není-li v odstoupení od této dohody uveden den pozdější. Ukončením dohody není dotčeno právo zaměstnavatele uplatňovat náhradu škody z doby trvání pracovního poměru.

Za zaměstnavatele
ZVU a.s.:

Zaměstnanec:

 Mgr. Alice Kupečková
místopředsda představenstva

zaměstnanec